BAB 1
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sehubungan dengan eratnya kaitan antara kemajuan suatu perusahaan dengan kinerja sumber daya manusia perusahaan tersebut, maka sudah selayaknya setiap perusahaan mencurahkan perhatian mereka untuk menjadikan lingkungan kerja sebagai suatu tempat atau lokasi yang baik untuk bekerja. Dan untuk mewujudkannya itu sangat bergantung pada kebijaksanaan perusahaan dalam menanggapi setiap kebutuhan karyawannya. Tapi sayangnya tidak semua perusahaan tanggap terhadap hal tersebut, sehingga banyak perusahaan yang harus mengalami penurunan tingkat produksi karena kinerja karyawannya yang tidak produktif.

Untuk menciptakan kinerja yang produktif pada setiap karyawan, perusahaan harus dapat memberikan kepuasan kerja pada karyawan tersebut. Kepuasan kerja selain berupa pemberian gaji yang sesuai dan pemberian bonus, yang tidak kalah pentingnya adalah pemberian tunjangan kerja. Tunjangan kerja dapat berupa tunjangan kesehatan,tunjangan hari raya, tunjangan keluarga, tunjangan jabatan dan lain-lain, yang harus diberikan perusahaan kepada karyawannya.

Pemberian tunjangan kerja pada setiap perusahaan akan berbeda-beda. Pemberian tunjangan kerja yang sesuai pada suatu perusahaan akan lebih menguntungkan perusahaan tersebut, karena tunjangan kerja diberikan sesuai dengan yang dibutuhkan karyawannya sehingga perusahaan dapat meningkatkan produktivitas karyawan,

Setelah menganalisa pelaksanaan pemberian tunjangan kerja pada perusahaan dan membandingkan dengan teori yang ada, maka skripsi ini akan memberi rekomendasi pelaksanaan pemberian tunjangan kerja yang sesuai pada karyawan PT. EMBLEM ASIA, perusahaan yang bergerak di bidang produksi plastik nilon untuk kemasan makanan yang berlokasi di kawasan industri MM 2100 Cibitung Bekasi.

Apakah perusahaan sudah memberikan tunjangan kerja? Apakah karyawan mendapatkan kepuasan kerja dari tunjangan kerja tersebut ? Apakah pelaksanaan pemberian tunjangan kerja pada perusahaan sudah sesuai ? Bagaimanakah pelaksanaan pemberian tunjangan kerja yang sesuai ? Hal-hal tersebut diatas akan kami teliti dalam skripsi kami yang berjudul "Rekomendasi Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kerja Pada Karyawan PT. EMBLEM ASIA".

1.2 Identifikasi Masalah

Dalam membahas rekomendasi pelaksanaan pemberian tunjangan kerja pada karyawan PT. EMBLEM ASIA perlu adanya pembatasan masalah penelitian. Pembatasan masalah ini dimaksudkan agar penulisan skripsi ini lebih terarah dan lebih mudah untuk dipahami. Bertitik tolak pada uraian latar belakang masalah diatas maka diketahui bahwa PT. EMBLEM ASIA selalu berupaya untuk meningkatkan mutu dari para karyawannya, langkah tersebut dilakukan dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas karyawan melalui pemberian tunjangan kerja yang sesuai dengan harapan karyawan.

Dengan demikian perumusan masalah dalam skripsi ini adalah :

"Apakah tunjangan kerja yang diberikan perusahaan sudah sesuai bagi karyawan."

1.3 Tujuan dan Manfaat

Berdasarkan pada perumusan masalah yang telah dikemukakan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah :

a. Mengetahui jenis-jenis tunjangan kerja yang diberikan perusahaan.
b. Mengetahui pelaksanaan pemberian tunjangan kerja yang berlaku
c. Memberi rekomendasi tunjangan lain yang perlu diberikan perusahaan berdasarkan perbandingan dengan tunjangan kerja yang diberikan menurut teori yang ada.

Sedangkan manfaat dari penelitian ini adalah : sebagai bahan pertimbangan pihak perusahaan dalam memberikan tunjangan kerja pada karyawan.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistemamtika penulisan dalam skripsi ini ditujukan untuk memberikan gambaran secara garis besar apa yang dikemukakan dalam tiap-tiap bab. Dalam upaya mempermudah pembahasan tersebut, skrisi ini disusun dalam 5 (lima) bab yang dilengkapi dengan daftar isi, kata pengantar, dan daftar kepustakaan yang perinciannya sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab ini diuraikan latar belakang yang mendorong penulis untuk memilih judul skripsi ini, identifikasi masalah, tujuan dan manfaat, perumusan masalah, serta sistematika penulisan skripsi ini.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Bab ini menguraikan teori-teori yang bersumber dari penelitian kepustakaan yang dijadikan landasan teori dalam penulisan skripsi ini, yang secara garis besarnya meliputi:definisi manajemen sumber daya manusia, kepuasan kerja, tunjangan kerja dan jenis-jenisnya, faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, dan yang terakhir dibahas mengenai program-program tunjangan kerja.

BAB 3 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini diuraikan mengenai segala sesuatu yang berhubungan dengan PT. EMBLEM ASIA secara umum, yang terdiri dari sejarah perusahaan, kondisi bisnis perusahaan, struktur organisas dan uraian tugas, serta kegiatan usaha perusahaan.

BAB 4 HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN

Pada bab ini diuraikan mengenai tunjangan kerja yang diberikan perusahaan, pelaksanaan pemberian tunjangan tersebut, tunjangan kerja menurut Gary Dessler, serta merekomendasikan pelaksanaan pemberian tunjangan pada perusahaan.

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini diberikan uraian secara garis besar dari keseluruhan uraian bab-bab sebelumnya yang menjadi pembahasan dan analisa dari hasil penelitian. Saran merupakan sumbangan pemikiran bagi perusahaan sebagai bahan masukan dan pertimbangan.